**Таблица 4. Показатели, на которые влияет минимальная зарплата**

|  |  |
| --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатель** |
| **наименование** | **порядок определения** | **размер, грн.** | **законодательная норма** |
| 1 | Предельный размер дохода, с которого удерживается НДФЛ по ставке 15% | 1218 грн. × 10 | 12180\* | [п.167.1 ст.167 НКУ](http://its.1c.ua/db/content/liga/lib00001/t102755.htm?_=1419595853#3177)\*\* |
| *\* С дохода (базы налогообложения, которая определяется с учетом*[*п.164.6 ст.164 НКУ*](http://its.1c.ua/db/content/liga/lib00001/t102755.htm?_=1419595853#3055)*), превышающего указанную сумму, НДФЛ взимается по ставке 20%\*\**[*Налоговый кодекс Украины от 02.12.2010 г. № 2755-VI*](http://its.1c.ua/db/content/liga/lib00001/t102755.htm?_=1419595853)*с учетом изменений, внесенных Законом Украины от 28.12.2014 г. № 71-VIII «О внесении изменений в Налоговый кодекс Украины и некоторые законодательные акты Украины относительно налоговой реформы»* |
| 2 | Стоимость неденежных подарков, с которой не взимается НДФЛ | 1218 грн. × 50% | 609,00 | [пп.165.1.39 ст.165 НКУ](http://its.1c.ua/db/content/liga/lib00001/t102755.htm?_=1419595853#3130) |
| 3 | Размер получего годового дохода, при привышении которого необходимо подавать налоговую декларацию\* | 1218 грн. × 120 | 146160,00 | [пп.«є» п.176.1 ст.176 НКУ](http://its.1c.ua/db/content/liga/lib00001/t102755.htm?_=1419595853#3539) |
| *\* Форма декларации утверждена*[*приказом Миндоходов Украины от 11.12.2013 г. № 793 «Об утверждении формы налоговой декларации об имущественном состоянии и доходах и Инструкции по заполнению налоговой декларации об имущественном состоянии и доходах»*](http://its.1c.ua/db/content/liga/lib00001/re24711.htm?_=1419595853) |
| 4 | Размер заработной платы (дохода) работников, находящихся в трудовых отношениях с плательщиком налога на прибыль, дающим право ему применять ставку 0%\* |
| 1 января – 30 ноября | 1218 грн. × 2 | 2436,00 | [п.16 подраздела 4 раздела XX «Переходные положения» НКУ](http://its.1c.ua/db/content/liga/lib00001/t102755.htm?_=1419595853#8410) |
| 1 – 31 декабря | 1378 грн. × 2 | 2756,00 |
| *\* Кроме того, размер доходов за последний годовой отчетный период у таких плательщиков не должен превышать 3 млн. грн. Установлено, что ставка налога 0% может применяться плательщиками налога на прибыль до 01.01.2016 г.* |
| 5 | Максимальные размеры суточных, которые не включаются в налогооблагаемый доход физического лица |
| при командировках в пределах Украины | 1218 грн. × 0,2 | 243,60 | [пп.170.9.1 ст.170 НКУ](http://its.1c.ua/db/content/liga/lib00001/t102755.htm?_=1419595853#3399) |
| при командировках за границу | 1218 грн. × 0,75 | 913,50 |
| 6 | Максимальные размеры ставок единого налога в расчете на месяц для первой группы плательщиков\* | 1218 грн. × 10% | 121,80 | [пп.1 п.293.2 ст.293 НКУ](http://its.1c.ua/db/content/liga/lib00001/t102755.htm?_=1419595853#9898) |
| 7 | Максимальные размеры ставок единого налога в расчете на месяц для второй группы плательщиков\* | 1218 грн. × 20% | 243,60 | [пп.2 п.293.2 ст.293 НКУ](http://its.1c.ua/db/content/liga/lib00001/t102755.htm?_=1419595853#9899) |
| *\* Ставки налога устанавливаются сельскими, поселковыми и городскими советами, и не должны превышать установленный максимальный размер* |
| 8 | Размер заработной платы, при выплате которой каждому работнику, работодатель имеет право на компенсацию фактических расходов в размере 50% суммы начисленного и уплаченного ЕСВ\* |
| 1 января – 30 ноября | 1218 грн. × 3 | 3654,00 | [Часть третья ст.24 Закона № 5067](http://its.1c.ua/db/content/liga/lib00001/t125067.htm?_=1419595853#230)\*\* |
| 1 – 31 декабря | 1378 грн. × 3 | 4134,00 |
| *\* См. также*[*постановление КМУ от 13.03.2013 г. № 153 «Об утверждении Порядка компенсации работодателям части фактических расходов, связанных с уплатой единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование»*](http://its.1c.ua/db/content/liga/lib00001/kp130153.htm?_=1419595853)*и*[*комментарий к нему*](http://its.1c.ua/db/content/acttaxu/src/20130321_02.htm?_=1421682637)*.\*\**[*Закон Украины от 05.07.2012 г. № 5067-VI «О занятости населения»*](http://its.1c.ua/db/content/liga/lib00001/t125067.htm?_=1419595853) |
| 9 | Размер минимального страхового взноса в расчете на месяц | *Минимальный страховой взнос – это сумма ЕСВ, определяемая расчетно как произведение минимального размера заработной платы и размера взноса, установленного на месяц, за который начисляется заработная плата (доход), и подлежит уплате ежемесячно. Таким образом, для того чтобы определить размер минимального страхового взноса нужно сумму минимальной заработной платы, действующей в соответствующем периоде (см. Таблицу 3), умножить на ставку ЕСВ, установленной соответствующему плательщику взноса* | [п.5 части первой ст.1 Закона № 2464](http://its.1c.ua/db/content/liga/lib00001/t102464.htm?_=1419595853#12)\* |
| *\**[*Закон Украины от 08.07.2010 г. № 2464-VI «О сборе и учете единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование»*](http://its.1c.ua/db/content/liga/lib00001/t102464.htm?_=1419595853) |
| 10 | Штрафные санкции за нарушения требований в сфере трансфертного ценообразования |
| за непредставление (несвоевременное представление) отчета о контролируемых операциях | 1218 грн. × 100 | 121800,00 | [п.120.3 ст.120 НКУ](http://its.1c.ua/db/content/liga/lib00001/t102755.htm?_=1419595853#17568) |
| за непредставление документации, определенной [пп.39.4.8 ст.39 НКУ](http://its.1c.ua/db/content/liga/lib00001/t102755.htm?_=1419595853#17444) | 1218 грн. × 200\* | 243600,00 |
| *\* В таком порядке определяется максимальный размер штрафа, который налагается на предприятие- нарушителя в случае, если 3% суммы контролируемых операций, относительно которых не была подана документация, превышает указанный размер. Если 3% контролируемых операций, относительно которых не была подана документация, не превышает указанный размер, то штраф налагается в размере 3% контролируемых операций, относительно которых не была подана документация.* |
| 11 | Штрафные санкции за фактический допуск работника к работе без оформления трудового договора (контракта), оформление работника на неполное рабочее время в случае фактического выполнения работы полное рабочее время, установленное на предприятии, выплаты заработной платы (вознаграждения) без начисления и уплаты ЕСВ и налогов |
| 1 января – 30 ноября | 1218 грн. × 30 | 36540,00\* | [ст.265 КЗоТ](http://its.1c.ua/db/content/liga/lib00001/kd0001.htm?_=1419595853#1582)\*\* |
| 1 – 31 декабря | 1378 грн. × 30 | 41340,00\* |
| *\* Штраф в таком размере налагается на работодателя за каждого работника, относительно которого совершено нарушение\*\**[*Кодекс законов о труде Украины от 10.12.71 г. № 322-VIII*](http://its.1c.ua/db/content/liga/lib00001/kd0001.htm?_=1419595853)*, с учетом изменений, внесенных Законом Украины от 28.12.2014 г. № 77-VIII «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины относительно реформирования общеобязательного государственного социального страхования и легализации фонда оплаты труда» (Закон № 77)* |
| 12 | Штрафные санкции за нарушение установленных сроков выплаты заработной платы работникам, других выплат, предусмотренных законодательством о труде, более чем за один месяц, выплата их не в полном объеме |
| 1 января – 30 ноября | 1218 грн. × 3 | 3654,00 | [ст.265 КЗоТ](http://its.1c.ua/db/content/liga/lib00001/kd0001.htm?_=1419595853#1582)\* |
| 1 – 31 декабря | 1378 грн. × 3 | 4134,00 |
| *\* См. сноску "\*\*" к строке 11* |
| 13 | Штрафные санкции за несоблюдение минимальных государственных гарантий в оплате труда |
| 1 января – 30 ноября | 1218 грн. × 10 | 12180,00\* | [ст.265 КЗоТ](http://its.1c.ua/db/content/liga/lib00001/kd0001.htm?_=1419595853#1582)\*\* |
| 1 – 31 декабря | 1378 грн. × 10 | 13780,00\* |
| *\* Штраф в таком размере налагается на работодателя за каждого работника, относительно которого совершено нарушение\*\*Cм. сноску "\*\*" к строке 11* |
| 14 | Штрафные санкции за нарушение других требований трудового законодательства |
| 1 января – 30 ноября | – | 1218 грн. | [ст.265 КЗоТ](http://its.1c.ua/db/content/liga/lib00001/kd0001.htm?_=1419595853#1582)\* |
| 1 – 31 декабря | – | 1378 грн. |
| *\* См. сноску "\*\*" к строке 11* |
| 15 | Размер заработной платы, начисляемый работодателем, который дает право на применение коэффициента 0,4 к базе начисления ЕСВ (в виде заработной платы и вознаграждений по гражданско-правовым договорам)\* |
| 1 января – 30 ноября | 1218 грн. × 3 | 3654,00 | п. 3 раздела II «Заключительные и переходные положения» Закона № 77 |
| 1 – 31 декабря | 1378 грн. × 3 | 4134 грн. |
| *\* Это лишь одно из условий, дающих право на применение указанного коэффициента. Остальные условия содержатся в п.3 раздела II «Заключительные и переходные положения» Закона № 77* |